

## Trennungsgespräche wertschätzend führen

„Kann ich ein Trennungsgespräch wertschätzend führen?“ Mit dieser Frage sind Sie als Personalverantwortlicher nicht allein.

Sie wissen, dass Sie einerseits den betroffenen Mitarbeiter in eine Existenzangst stürzen, andererseits entsteht eine Hilflosigkeit im Umgang mit den auftretenden Emotionen. Sie schwanken zwischen Härte, Mitgefühl und Auftrag seitens der Unternehmensleitung und eigenen Ängsten.

### Wie sage ich es meinem Mitarbeiter,

- dass sein Arbeitsplatz wegfällt?
- dass seine Abteilung geschlossen wird?
- dass sein Arbeitsplatz ins Ausland verlagert wird?
- Oder dass ich mit seinen Arbeitsleistungen nicht zufrieden bin?
- Wie biete ich ihm einen Aufhebungsvertrag an?

Wie gelingt es mir, dass Trennungsgespräch wertschätzend und fair zu gestalten?

In diesem Workshop erfahren Sie

- einerseits theoretische Aspekte rund um das Thema Kommunikation, „Führen von schwierigen Gesprächen“ und Trennungssituation, ebenso
- erhalten Sie praktische Tipps bei der Umsetzung des Trennungsgesprächs.

### Inhalte

- Allgemeines zum Umgang mit Trennungen und Veränderungen
- Der Trennungsprozess
- Das Trennungsgespräch: Vorbereitung des äußeren Rahmens
- Im Trennungsgespräch: Umgang mit Emotionen
- Das Trennungsgespräch: Vorbereitung und Durchführung persönlicher Unterredungen

## Ihr Nutzen

Ein Trennungsgespräch, was wertschätzend geführt worden ist bietet für beide Seiten Chancen.

- Kosten durch aufwendige Gerichtsprozesse werden verhindert
- „Man sieht sich im Leben zweimal“. Eine Rufschädigung wird verhindert.
- Schlechte Bewertungen auf Bewertungsportalen werden verhindert
- Ein Trennungsgespräch wertschätzend geführt ist ein Zeichen einer wertschätzenden Unternehmenskultur.
- Es gibt keine Eskalation im Gespräch.
- Emotionale Distanz bei Ihnen und Ihrem Mitarbeiter
- Ebenbürtiger Umgang miteinander
- Wenn im Rahmen der Aufhebungsvereinbarung eine Outplacementberatung zusätzlich zur Abfindung angeboten wird, erhält der Gekündigte schnell wieder eine neue Stelle.

## Zielgruppen

Personalverantwortliche, Führungskräfte, Geschäftsführer, Betriebsräte

## Termine, Ort und Kosten

Drei Termine stehen zur Auswahl:

09.02.2024; 03.05.2024, 28.09.2024, jeweils Stuttgart, 17-20 Uhr

Kosten pro Termin und Teilnehmer: 210 Euro zzgl. der gesetzlichen Mehrwertsteuer, Stuttgart

## Anmeldung

[info@perlenfein-karriereakademie.de](mailto:info@perlenfein-karriereakademie.de), 0711/ 489085 22

## Referenten

Petra Perlenfein und ein Personalverantwortlicher

