

Trennungsgespräche wertschätzend führen

Warum dieses Gespräch?

In Personalabbauprozessen stehen für Personalverantwortliche unangenehme Gespräche an.

Wie sage ich es meinem Mitarbeiter,

- dass sein Arbeitsplatz wegfällt?
- dass seine Abteilung geschlossen wird?
- dass sein Arbeitsplatz ins Ausland verlagert wird?
- Oder dass ich mit seinen Arbeitsleistungen nicht zufrieden bin?
- Wie biete ich ihm einen Aufhebungsvertrag im Rahmen von einem Freiwilligenprogramm an?

Diese Fragen bereiten sowohl erfahrene Personaler als auch die direkte Führungskräfte Kopfschmerzen.

Es passieren viele Fehler in der Kommunikation, wenn das Trennungsgespräch falsch aufgesetzt und geführt wird. Der Mitarbeiter ist noch entsetzter und geschockter über die Mitteilung.

Ein richtig geführtes Trennungsgespräch bietet demnach Chancen, und zwar für beide Seiten.

Mit diesem Workshop erfahren Sie einerseits theoretische Aspekte rund um das Thema Kommunikation, „Führen von schwierigen Gesprächen“. Sie erhalten aber auch praktische Tipps bei der Umsetzung eines positiv geführten Gesprächs.

Inhalte

- Allgemeines zum Umgang mit Trennungen
- Durchführung persönlicher Unterredungen
- Vorbereitung des äußeren Rahmens
- Inhaltliche Vorbereitung- die ersten 5 Sätze
- Durchführung der Unterredung
- Beantwortung von Fragen des Mitarbeiters
- Emotionale Reaktionen während der Unterredung
- Proben der Unterredung
- Feedback zu persönlicher Unterredung

Zielgruppen: Geschäftsführer, Führungskräfte, Personalverantwortliche, Betriebsräte

Termine, Ort und Kosten zwei Termine stehen zur Auswahl

11.02.2022 oder 27.09.2022, Raum Stuttgart, 17-20 Uhr

Pro Teilnehmer: 180 Euro zzgl. der gesetzlichen Mehrwertsteuer, Stuttgart

Anmeldung info@perlenfein-karrierreakademie.de, 0711/ 489085 22