

Fragen zur Selbsteinschätzung:

Anforderungsprofil eines „Change Agent“ – Anforderungen an die Führungskraft

<b>Ausprägung</b>	<b>Nie</b>	<b>selten</b>	<b>manchmal</b>	<b>Oft</b>	<b>Immer</b>
<b>A Persönlichkeit</b>	<input type="checkbox"/>				
Selbstvertrauen	<input type="checkbox"/>				
Durchsetzungsfähigkeit	<input type="checkbox"/>				
Partnerschaftlichkeit	<input type="checkbox"/>				
Zielorientierung	<input type="checkbox"/>				
Offenheit und Spontaneität	<input type="checkbox"/>				
Pragmatismus	<input type="checkbox"/>				
Kommunikationsfähigkeit	<input type="checkbox"/>				
Verbindlichkeit	<input type="checkbox"/>				
Intuition	<input type="checkbox"/>				
Humor	<input type="checkbox"/>				
<b>B Besondere Fähigkeiten</b>	<input type="checkbox"/>				
Identifikation	<input type="checkbox"/>				
Begeisterungsfähigkeit	<input type="checkbox"/>				
Motivierend für andere	<input type="checkbox"/>				
Konfliktfähigkeit	<input type="checkbox"/>				
Integrationsfähigkeit	<input type="checkbox"/>				
Prozeß und	<input type="checkbox"/>				
Chaoskompetenz	<input type="checkbox"/>				
Strategisches Denken	<input type="checkbox"/>				
Kreativität	<input type="checkbox"/>				
Präsentationsfähigkeit	<input type="checkbox"/>				
Interkulturelle Kompetenz	<input type="checkbox"/>				
Kreativität	<input type="checkbox"/>				
Kompromissbereitschaft	<input type="checkbox"/>				
Selbstmotivation	<input type="checkbox"/>				
Entscheidungsfähigkeit	<input type="checkbox"/>				
<b>C Spezifische Erfahrungen</b>	<input type="checkbox"/>				
Einzelberatung, Coaching	<input type="checkbox"/>				
Selbstreflektion	<input type="checkbox"/>				
Großgruppenmoderation	<input type="checkbox"/>				
Projektmanagement	<input type="checkbox"/>				
<b>D Spezifisches Wissen</b>	<input type="checkbox"/>				
Systemisch Theorie	<input type="checkbox"/>				
Transaktionsanalyse	<input type="checkbox"/>				
Schulz von Thun	<input type="checkbox"/>				
Gruppendynamik	<input type="checkbox"/>				
Organisationspsychologie	<input type="checkbox"/>				
OE Ansätze	<input type="checkbox"/>				

Quelle: Doppler/ Lautenburg, Change Management 2000

Fragen zur Selbsteinschätzung  
Anforderungsprofil erfolgreicher Unternehmensführung

Ausprägung	Thema	Nie	selten	manchmal	Oft	Immer
Das Leitbild wird von allen Mitarbeitern positiv akzeptiert und dient als Grundlage von Zielvereinbarungen	Leitbild	<input type="checkbox"/>				
Kundenorientierung auch bei internen Dienstleister	Kundenorientierung	<input type="checkbox"/>				
Ergebnisorientierung und Kostenorientierung	Ergebnisorientierung	<input type="checkbox"/>				
Entwicklung und Innovation als permanente Aufgabe	Innovationskraft	<input type="checkbox"/>				
Flexible Anpassung der Organisationsstrukturen	Schlanke Organisation	<input type="checkbox"/>				
Mitarbeiter- und Kundenbefragungen	Mitarbeitermotivation	<input type="checkbox"/>				
Vorgesetztenbeurteilung	Führungsverhalten					
Überprüfung und Anpassung der Organisationsstrukturen	Flexibilität	<input type="checkbox"/>				
Offene Information, transparente, durchgängige Information	Kommunikation	<input type="checkbox"/>				
Mitarbeiter als HR Ressource ; zielorientierte Personal- und Organisationsentwicklung	Führung durch Zielvereinbarung, Mitarbeiterbindung	<input type="checkbox"/>				
Kurz, mittel-, langfristige Personalstrategie	Mitarbeitersicherung	<input type="checkbox"/>				
Kurz, mittel-, langfristige Strategien der Zukunftssicherung,	Wettbewerbsfähigkeit	<input type="checkbox"/>				
Sicherstellung und Überprüfung der Ziele	Wettbewerbsfähigkeit	<input type="checkbox"/>				
Kontakt zu Mitarbeitern am Arbeitsplatz	Mitarbeitermotivation	<input type="checkbox"/>				
GL als Team	Management Team					
Kombination der unternehmerischen Ziele mit Sozialverträglichkeit	Ganzheitliche Führung	<input type="checkbox"/>				
Mut für neue Wege	Risikobereitschaft	<input type="checkbox"/>				
Konfliktkultur	Konfliktfähigkeit	<input type="checkbox"/>				
Lernende Organisation	Lernorientierung als Produktionsfaktor	<input type="checkbox"/>				

Quelle: Doppler/ Lautenburg, Change Management 2000

Möchten Sie weitere Unterstützung? Gern stehen wir Ihnen für einen unverbindlichen Gesprächstermin zur Verfügung.

Fax: 0711/48 90 85 23

info@perlenfein-karriereakademie.de