

Karriereberatung

Wege und Strategien zum erfolgreichen Beruf



**PETRA PERLENFEIN
KARRIEREAKADEMIE**

heidehofstraße 21
70184 stuttgart

fon 0711/489085-22 /fax -23 oder -29
mobil 0151/222 35 868

www.perlenfein-karriereakademie.de
info@perlenfein-karriereakademie.de

Vorwort

Die Wirtschafts- und Arbeitswelt ist zunehmend unübersichtlicher geworden. Nach der Industrialisierung und des Rückgangs des zweiten Sektors der Produktion gewinnt zunehmend die Informationsgesellschaft auf dem Weg zur Dienstleistungsindustrie an Bedeutung. Dadurch verändern sich die Inhalte der Arbeitsplätze und die Anforderungen an die Qualifikation der Arbeitnehmer steigen. Neue Arbeitsplätze, neue Berufe entstehen und werden nachgefragt. Auf der anderen Seite fallen Arbeitsplätze durch Rationalisierungsmaßnahmen und Verlagerungen ins Ausland weg und viele Arbeitssuchende kämpfen um einen neuen Arbeitsplatz.

Der heutige Arbeitnehmer und Berufswähler steht vor folgenden Fragen:

1. Welcher Beruf ist für mich der Richtige in der sich ständig wandelnden Arbeitswelt?
2. Wie kann ich meine eigene Beschäftigungsfähigkeit und Wettbewerbsfähigkeit über berufliche Alternativen sichern?
3. Wie erhalte ich einen Beruf, der zu mir passt- wie grenze ich mich gegenüber der Konkurrenz von anderen Arbeitssuchenden ab?
4. Wie kann ich mich weiterentwickeln? Welcher Karriereweg ist für mich der Richtige (Fach- oder Führungslaufbahn)?

Als Personalverantwortlicher:

Wie binde und motiviere ich nicht nur High Potentials sondern auch ältere Mitarbeiter und Jüngere?

Wie kann ich meine Mitarbeiter ständig weiterentwickeln und auf Ihre unterschiedlichen Lebensphasen eingehen?

Die Berufswahl und die Jobsuche werden aufgrund der Komplexität des Arbeitsmarkts immer schwieriger. Berufsinhalte, Bewerbungsanschreiben passen sich den Bedingungen und Herausforderungen an.

Der Arbeitnehmer ist zunehmend gefordert, seine eigene **Beschäftigungsfähigkeit** zu entwickeln und sich auf mehrere Stationen in seinem Berufsleben einzustellen.

Eine Karriereberatung gibt hierfür eine sichere Hilfestellung und Handlungsorientierung



1. Zum Begriff

Unter **Karriereberatung** (Beratung zur beruflichen Neuorientierung) verbergen sich

Methoden und Maßnahmen, die zu einer erfolgreichen Entscheidung über einen zu wählenden Beruf bzw. oder Berufsalternativen führen. Die Beratung begleitet den Prozess der beruflichen Veränderung von der Zieldefinition, Stärken und Wertearbeit bis hin zur erfolgreichen Neuplatzierung.

Bei der Zielgruppe der Erwachsenen und im Beruf Stehenden spricht man auch von Laufbahnberatung. Bei Jugendlichen hat sich der Begriff „Berufsberatung“ im Sinne des Sozialgesetzbuches III festgesetzt, obwohl der Begriff auch für die Beratung von Erwachsenen innerhalb der Bundesanstalt für Arbeit verwendet wird.

Da der Berufswahlprozess oder der **Prozess der beruflichen Veränderung** ein sehr komplexes Thema ist, berücksichtigen wir die Aspekte der Berufswahltheorien, Verhaltens- und Lerntherapien, Informationsübermittlung und Suche, Entwicklungsberatung, Klientenzentrierte Beratung und den systemischen Beratungsansatz.

2. Unsere Prinzipien bei der Beratung

- Eigenverantwortlichkeit des Kunden / Klienten
- Stärkung des Selbstwertgefühls
- Förderung der Arbeitsmarkt- und Beschäftigungsfähigkeit (Selbstpräsentation, Selbstvermarktung)
- Berücksichtigung der persönlichen und privaten Lebensumstände
Einbezug von Privatem
- Nutzung der frühzeitigen Meldung bei der Agentur für Arbeit
- Schnelligkeit und Zielorientierung in der Stellensuche
- Nutzung der neuen Medien
- Flexibilität
- Gemeinsamkeit und Partnerschaftliche Beratung
- Einbettung in die Unternehmensstrategie - Trennungskultur entwickeln
- Verknüpfung mit lerndidaktischen und psychologischen Elementen der Gruppenarbeit und des E Learnings
- Nutzung der Kooperation mit Langsch Consulting und anderen Personalberatungen

3. Inhalt und Kosten

Thema	Inhalt Einzelberatung und / oder Gruppenberatung	Kosten und Nutzen
Analyse der bisherigen beruflichen und zukünftigen Laufbahn	<ul style="list-style-type: none"> • Analyse der getroffenen Berufswahl und des weiteren beruflichen Wegs • Stärken und Fähigkeiten herausarbeiten • Laufbahnmuster erkennen • Entscheidungsverhalten klären • Persönlichkeitsanalysen (Testverfahren) Assessment mit MBTI, ProfileXT, Golden Profiler 	Eigene Fähigkeiten und Motive für die Berufsentwicklung erkennen Selbstverantwortung übernehmen
Zielfestlegung der Gestaltung der zukünftigen Laufbahn	<ul style="list-style-type: none"> • Ziele, Prioritäten, Berufliche Alternativen anhand der Engpassstrategie (EKS) herausarbeiten • mögliche Hindernisse ausräumen • Ressourcen herausfinden • Mut und realistische Einschätzung erkennen • Technik des beruflichen Querdenkens 	Eigene Identifikation mit der neuen beruflichen Neuorientierung „Endlich weiß ich, was ich will und welche beruflichen Möglichkeiten ich habe“
Eigene Bewerbungsunterlagen erstellen Vorbereitung auf ein Interview	<ul style="list-style-type: none"> • Lebenslauf • Profil • Anschreiben • Marketing- und Verkaufsgrundlagen 	Besserer Marktauftritt Individuelle Unterlagen Konkurrenzfähig zu anderen Jobsuchenden
Gezielte Suche	<ul style="list-style-type: none"> • mit Hilfe der beruflichen Alternativen über • eigenes • beraterinternes Kontaktnetzwerk • Jobbörsen • Arbeitgeberteam des Arbeitsamtes • Personalberatungen • Zeitarbeitsfirmen 	Kurze Zeit der Suche
Zusatzleistungen	<ul style="list-style-type: none"> • Work Life Balance • Existenzgründung • Vorbereitung auf den Ruhestand • Coaching auch während des beruflichen Neuanfangs 	Karriereweg ist eingebettet in die persönliche Lebensplanung

Die Themen sind modular angelegt und werden je nach Bedürfnissituation individuell abgestimmt.

4. Was spricht für uns?

Hinter Petra Perlenfein Karriereakademie verbirgt sich ein Team von Beratern aus

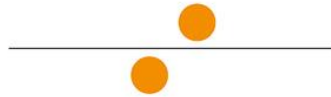
Personalberatung, Personalleitung, Berufsberatung, Private Arbeitsvermittlung, Outplacementberatung, Psychologie Supervision, Interimsmanagement, Internationales Management Personal –und Organisationsentwicklung, Industrieunternehmen, Bildungsinstitutionen

Wir sind erfahrene Karrierecoaches mit vorberuflichen Erfahrungen in der Wirtschaft/ Verwaltung. Wir verfestigten unsere Beratungskompetenz durch psychologische Zusatzausbildungen und legen Wert auf die sinnvolle Verknüpfung der Lebensvorstellungen im **privaten und beruflichen Kontext.**

Durch unsere Erfahrungen **bieten wir Ihnen:**

- Regionale und überregionale Kenntnisse des Arbeitsmarktes
- Kenntnisse und Erfahrung aus der Arbeitsverwaltung , Vermittlung, Beratung, Zusammenhänge zwischen **Abfindung**, Sperrzeit, Aufhebungsvertrag, Ruhenszeit-
- Kenntnisse und Mithilfe bei der Beantragung von Zuschüssen zu **Sozialplanmaßnahmen**
- Managementerfahrung optimal kombiniert mit psychologischen und pädagogischen Ausbildung
- Erfahrungen im Outplacementbereich für Ungelernte, Fach- und Führungskräfte **branchenunabhängig: Gewerbliche und kaufmännische Mitarbeiter**
- Breite Netzwerkkontakte zu anderen Firmen und Institutionen
- Schnelligkeit und Flexibilität
- **Systemische Arbeitsweise =** Berücksichtigung aller Faktoren, die eine Wiedereingliederung erleichtern bzw. erschweren- Beseitigung der Hindernisse
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung und des Betriebsrates

Eine Referenzliste leiten wir auf Anfrage Ihnen gern zu.



PETRA PERLENFEIN
KARRIEREAKADEMIE

Bei Ihrem Interesse senden wir Ihnen gern weitere Unterlagen zu und vereinbaren einen unverbindlichen Gesprächstermin.

„Nur wer seine beruflichen und persönlichen Ziele kennt, diese umsetzt und miteinander verknüpft ist auf Dauer erfolgreich“

PETRA PERLENFEIN

heidehofstraße 21
70184 stuttgart

fon 0711/48 90 85 22
fax 0711/48 90 85 23
mobil 0170 436 83 39

www.perlenfein-karriereakademie.de
info@perlenfein-karriereakademie.de